



RESOLUCION DE GERENCIA MUNICIPAL N° 303 - 2021-MDS/A-GM

Socabaya, 23 de noviembre de 2021

VISTOS:

El Requerimiento N° 017-2021-MDS/A-GM-OAD; Informe N° 085-2021-MDS/A-GM-OAJ; Memorando N° 391-2021-MDS/A-GM; Informe N° 244-2021-MDS/A-GM-OAD; Informe Legal N° 410-2021-MDS/A-GM-OAJ; Informe N° 253-2021-MDS/A-GM-OAJ; Informe N° 484-2021-MDS/A-GM-OAD-URRH; y demás recaudos;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 194° de la Constitución Política del Perú modificado por Ley de la Reforma Constitucional Ley N° 27680, las Municipalidades son Órganos de Gobierno Local con autonomía Política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las Municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de Gobierno Administrativos y de Administración con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1057, publicado el 28 de junio de 2008 en el Diario Oficial El Peruano, modificado por Ley N° 29849 y sus normas reglamentarias, aprobadas mediante los Decretos Supremos N° 075-2008-PCM y N° 065-2011-PCM, se regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, el cual constituye una modalidad especial de contratación laboral. Se regula por la citada norma, no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de Carrera Administrativa, el régimen laboral de la actividad privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales.

Que, el Artículo 3° inciso 3.1. del Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que establece Modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios menciona que, para suscribir un contrato administrativo de servicios, las entidades públicas deben observar un procedimiento que incluye las etapas de: preparatoria, convocatoria, selección, suscripción y registro del contrato.

Que, el Artículo 8° del Decreto Legislativo N° 1057 establece que "(...) El acceso al Régimen de Contratación Administrativa de Servicios se realiza obligatoriamente mediante concurso público. La convocatoria se realiza a través del portal institucional de la entidad convocante, en el Servicio Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y en el Portal del Estado Peruano, sin perjuicio de utilizarse, a criterio de la entidad convocante, otros medios de información.

Que, el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM (Decreto que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios) en su Artículo 15° dispone como Órgano responsable en cada entidad, al órgano encargado de los contratos administrativos de servicios es la Oficina de Recursos Humanos de cada entidad o la que haga sus veces (...).

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 065-2020-SERVIR-PE se aprueba, por delegación, la "Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057", en la cual se sugiere que el comité esté conformado por dos miembros: Representante de la ORH, o quién haga sus veces; y un suplente; II. Representante del Órgano y/o Unidad orgánica que requiere el puesto; y un suplente.

Que, mediante Decreto de Urgencia N° 034-2021 Decreto de Urgencia que establece medidas para el otorgamiento de la "Prestación Económica de Protección Social de Emergencia ante la pandemia del Coronavirus Covid-19" y del "Subsidio Por Incapacidad Temporal Para Pacientes Diagnosticados Con Covid-19", decreta en la Segunda Disposición Complementaria Final la Autorización excepcional para la



contratación de personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.

Que, mediante Informe N° 484-2021-MDS/A-GM-OAD-URRHH. de la Unidad de Recursos Humanos solicita la Conformación del Comité Permanente encargado de llevar a cabo los procesos de selección de personal del Régimen Laboral Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento, y se autorice la contratación del personal requerido.

Que, con Informe Legal N° 410-2021-MDS/A-GM-OAJ emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica manifiesta que con la finalidad de llevar a cabo el proceso de "Contratación de Personal para la Jefatura de la Unidad de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Socabaya, por contrato administrativo de suplencia", se deberá atender el Decreto de Urgencia N° 083-2021, Decreto de Urgencia que dicta Medidas Extraordinarias para el Fortalecimiento de la Disponibilidad de Recursos Humanos ante la Emergencia Sanitaria por la Covid-19 y dicta otras disposiciones, que se encuentra orientada a la autorización excepcional para la contratación de personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057 – Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios y autoriza modificaciones presupuestarias.

Que, estando a lo indicado en los párrafos precedentes resulta procedente la reconfiguración del Comité de Selección, a fin que sea acorde a la "Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057"; con las facultades para elaborar las bases, cronogramas y demás funciones inherentes a la evaluación y selección del personal que será contratado y asignado por el área usuaria solicitante.

Estando a las facultades conferidas mediante Resolución de Alcaldía N° 129-2021-MDS de fecha 08 de noviembre 2021, y de conformidad con el Manual de Organización y Funciones;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CONFORMAR el Comité de Selección para la Contratación de Personal del Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057– orientado a la "Contratación de Personal para la Jefatura de la Unidad de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Socabaya, por contrato administrativo de suplencia", el mismo que estará integrado por los siguientes funcionarios:

TITULARES:

- | | |
|---|--------------|
| ➤ Eco. Everly Karlita Farfán López
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos (e). | Presidente |
| ➤ Abg. Daniel Fernando Torres Salce
Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica (e). | 1er. Miembro |
| ➤ Eco. Ruth Soledad Torres Gómez
Jefe de la Oficina de Planificación y Presupuesto. | 2do. Miembro |

SUPLENTE:

- | | |
|---|--------------|
| ➤ Abg. Percy Antonio Villarroel Aimituma
Gerente de Administración Tributaria. | Presidente |
| ➤ Abg. Yadir Velasco Agramonte de Moscoso
Jefe de la Oficina de Secretaría General. | 1er. Miembro |
| ➤ Lic. Carlos Alfredo Meza Obando
Gerente de Desarrollo Social. | 2do. Miembro |



ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER que el Comité conformado mediante la presente Resolución de Gerencia Municipal, se encargue de la dirección y desarrollo del proceso de selección, debiendo elaborar las bases y el cronograma de contratación de personal.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER la notificación de la presente Resolución de Gerencia Municipal a los miembros del Comité de Selección para la Contratación de Personal del Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057- orientado a la "Contratación de Personal para la Jefatura de la Unidad de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Socabaya, por contrato administrativo de suplencia", quienes deberán ejercer funciones conforme a Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SOCABAYA

Ing. Nilo Manuel Mariaca Carbajal
GERENTE MUNICIPAL